informaciones OBRERAS Nº106

Barcelona, a 13 de mayo de 1973

SEAT- HISPANO OLIVETTI- LA MINA- IBERIA RADIO- LA PAPELERA- AFA...

A partir de la lucha de SEAT la acción obrera se ha extendido a diversas empresas importantes de Barcelona y la PAPELERA del Prat. Estas acciones significaban la solidaridad con los trabajadores de SEAT (hecha explícita en diversos casos) a la vez que la incorporación de los motivos propios de lucha. En todos los casos un elemento decisivo ha sido la situación de continuidad en la luchaobrera, de masas, que se ha creado en los últimos meses en Cataluña y muy particularmente a partir del crimen del Besós y la solidaridad y protesta que levantó.

Ante estas luchas, en las que las asambleas y ladecisión de huelga en ellas adoptada ha significado un desarrollo unido, firme y maduro de la lucha obrera, las empresas, la policía, el gobierno, han generalizado una forma de respuesta: los cierres de las empresas, las sanciones masivas, colectivas. Formas de represión que generan nuevas luchas, provocan la solidaridad, pero tienen como objetivo inmediato romper la unidad, impedir las asambleas dentro de las empresas (derecho que la práctica de la lucha está imponiendo de hecho en muchas empresas). Esta táctica represiva, desgastada ya desde sus comienzos exige formas de respuesta obrera y ciudadana adecuadas, formas de respuesta que se apuntan, se dan ya en diversas de estas luchas, elevar la lucha a otras fábricas, promover la solidaridad obrera explicando los motivos de la propia lucha y encontrando los claros vínculos que unen toda la batalla obrera, desarrollando los piquetes de masas en la calle, uniendo a los trabajadores de diversas empresas en asambleas en la calle, en las puertas de las fábricas cerradas, de otras fábricas, en los locales de la CNS, en diversos centros legales.

La primerapreocupación debe ser mantener, desarrollar la unidad obrera iniciada con la lucha en la empresa. Para ello, essencial realizar asambleas: en la puerta de la fábrica cerrada, en los locales de La CNS, en los barrios obreros. La demanda colectivade todos los trabajadores sancionados (aún con pequeñas sanciones de 2 o 5 días), contra la empresa facilita la unidad, a la vez que significa una respuesta a toda represalia, el no aceptar ninguna medida de coacción.

Para todo ello tiene gran importancia el saber utilizar inteligentemente audazmente, todas las posibilidades legales, mucho mas amplias en la actual situación de descomposición del aparato franquista. La experiencia de la PAPELERA, con la denuncia pública por parte de la CNS de los "cierres y sanciones masivos", su oferta de los locales sindicales... muestra hasta qué punto puede avanzarse en este sentido. Y ello no ofrece ningún peligro de capitalización por parte de la CNS, no es esto lo que debe preocupar, sino simplemente el dirigir la lucha los propios trabajadores.
En estas situaciones de cierres, sanciones masivas, despidos, agresiones policíacas contra los trabajadores, tiene tambien mucha importancia el llevar la información viva de la lucha obrera a todos los sectores populares, ciudadanos, a todos los organismos legales, a todas las organizaciones democráticas, como se está haciendo ya, como se puede hacer mucho más. en esta labor es posible además hacer participar no solo a la vanguardia mas consciente y organizada sino a decenas y centenares de trabajadores, ejerciendo así una participación democrática, amplia, de masas, a la vez que desarrollando la labor de vanguardia de la clase obrera. Ello estimula el impulso de nuevas luchas en estos sectores, a la vez que la solidaridad directa con el combate obrero.

II-) ACCIONES OBRERAS EN BARCELONA

SEAT: CONTINUIDAD, RAPIDA RECUPERACION, AVANCE DEL PROCESO DE LUCHA

Después de la semana de cierre, después de la sanción colectiva con los 5 días de suspensión de empleo y sueldo, de 28 despidos, 5 expedientes de despido a cargos sindicales, 60 sanciones de 1 mes y 21 sanciones de 15 días, el lunes día 7 de mayo, día de reapertura de la fábrica, aparecía como un día crítico en la continuación de la lucha. La empresa y la policía tomaron medidas extremas: casi tanta policía en la puerta como el lunes anterior, 30 de abril, en que fué desalojada, listas para entrar en la puerta, entrada de uno en uno, haciendo ir a los trabajadores a sus puestos de trabajo casi como cuando se acompaña a un preso a su celda, medidas para que algunos "reconocidos" llegarán antes y empezaran a trabajar, las cadenas en funcionamiento incluso vacías de material, y en estas condiciones, al no haberse logrado agrupar fuera de la fábrica a los trabajadores durante la semana anterior, al no haber podido realizar asambleas de miles de trabajadores de SEAT, en el sindicato o en la calle la entrada fue dispersa.

A la entrada de este lunes hubo ya algunos paros: el mas claro fue el de la sección 18 del T. 7 donde se paró 2 horas; 2 horas tambien en la 118 del T. 8 y en el grupo 37 de este mismo taller. Hubo a la vez numerosas secciones, grupos donde se empezó a trabajar bastante mas tarde, mezclándose para ello la "mala leche", la desorganización que para la misma producción significaban las sanciones y despidos, la forma de entrar lentamente, la falta de materiales... Así sucedió en la secc. 14 del T. 7 donde empezaron 3/4 de hora después, en la secc. 16 del T. 1 donde empezaron 2 horas más tarde y en muchos otros puntos de la fábrica.

Después del primer desánimo provocado por esta real dificultad en arrancar de nuevo la lucha del lunes, después de que surgieran las propuestas mas descabelladas, de algunos hombres que habían perdido la confianza en los trabajadores, en la capacidad de lucha de la clase obrera, que habían olvidado la misma experiencia de SEAT después de las sanciones colectivas y los despidos cuando la ocupación y las luchas posteriores en el convenio (donde se impuso a las pocas semanas la readmisión de todos los despedidos, 56 y 149, en una y otra ocasión), después del esfuerzo de discusión, de examen de la propia lucha de SEAT en los días anteriores y del desarrollo de la lucha obrera en otras empresas en estos momentos, se ha producido lo que en "Asamblea Obrera" nº 76, del 10 de mayo, se dice "en esta situación la recuperación es solo cuestión de días".

Y así ha sucedido, durante esta semana se contabilizan ya numerosas acciones, importantes por lo que cada una de ellas representa, pero sobre todo por el síntoma de la nueva situación de lucha que se ha creado en la fábrica.

El mismo martes 8 de mayo, en el T. 1, secc. 20, hubo ya algunas salidas al pasillo a la hora del bocadillo. En esta sección el jueves hubo un paro de 10 minutos en más de la mitad de la sección, la otra mitad paró algunos minutos. En el T. 7 han habido durante la semana varias sambleas abiertas de diversas secciones y grupos; el viernes hubo ya algunos paros cortos. En prensas grandes (T. 3) hubo paros el mismo martes 8. En la sección 32 del T. 2 y otras los trabajadores se han negado a hacer horas extra, como la empresa pretendía para recuperar la producción perdida en estos días de lucha (de 7 a 10.000 coches, unos 700 millones de pts.). Han empezado a salir de los talleres delegaciones que se han dirigido a la dirección de la empresa para presentar la exigencia obrera de readmisión concretamente del T. 8, pinturas y otros puntos. Los despedidos y sancionados mantienen una relación constante con los trabajadores en los barrios obreros, en los autobuses, por diversos medios. Varios encargados han tomado posición abierta al lado de los trabajadores negándose a facilitar "listas" a la empresa.

Y la empresa está ya reaccionando intentando hacer frente a la nueva ola de lucha que sube: se hacen correr todo tipo de rumores, incluso los más inverosímiles. El director, Clua, responsable en definitiva de todas las medidas, intenta crearse una imagen de que "el no ha sido", que "no habrá ningún despedido". Ha reunido a los jefes para saber su "opinión sobre lo que se puede hacer".

Ante estos planteamientos, los obreros denuncian la maniobra y manifiestan su mas tenaz decisión de defender todos los puntos reivindicativos aprobados por todos los compañeros.

Comienzan los paros

Al día siguiente, día 8, los trabajdores del turno de la mañana entran a trabajar, comentan con indignación lo sucedido en la CNS, pero falta la decisión de arrancar al paro.
Sin embargo, nadamas hacer acto de presencia, el turno de la tarde se reune en asamblea, unos 100 trabajadores, donde se informa y discute sobre la situación. En la asamblea, que dura unos 3/4 de hora se aprueba masivamente a mano alzada apoyar la plataforma reivindicativa, así como empezar el paro esa misma tarde, sin mas espera, No surge el llamamiento a la acción, hasta que mas tarde, durante la hora del bocadillo, se celebra una asamblea de unos 300 trabajadres (casi toda la fábrica) donde se acuerda estar junto a la máquina, pero sin trabajar. Los obreros se reunen en las secciones haciendo corros, actitud en la que se mantienen hasta las 10 de la noche. Previamente se había advertido a todos que se evitara todo deterioro de las máquinas y material, y cualquier otro acto de"vandalismo".
El miércoles 9 el turno de la mañana empieza trabajando y se espera a la hora del bocadillo. En ese momento, sin embargo, no se lograreunir a la gente en asamblea, debido a la actitud de los jefes y encargados. Pero, a partir de ese momento se inicia el paro, manteniéndose los trabajadores junto a sus máquinas. Además, se decide la completa suspensión de las horas extra. Un 091 se presenta, quedándose en la puerta de la fábrica.
Por la tarde, se repite prácticamente la situación: se trabaja hasta la hora de lamerienda, a partir de la cual se para, realizándose corros hasta las 10 de la noche.
La Dirección se presenta con agentes de la Brigada Social, intentando presionar sobre las chicas, creyendo que son plasmas débiles y fáciles de coaccionar. Intentan tambien amenazar a quienes consideran que se han destacado mas en las acciones. Pero no tienen ningún resultado, ya que toda la plantilla reacciona de manera similar: negativa rotunda a volver a trabajar. La Dirección amenaza con despidos, lo cual lleva a cabo a última hora de la tarde.

Solidaridad con los despedidos.-

Jueves 10: Al entrar en turno de la mañana se presentan trabajadores del de la tarde, informando de lo ocurrido, así como de los primeros despidos. La decisión general es de no trabajar en absoluto mientras haya despedidos. Así, desde el principio, los obreros se quedan junto a las máquinas sin trabajar.
La reacción de la dirección es hacer llamar a la policía, que se presenta masivamente: 6 jeeps de Policía Armada y tres coches-patrulla "091" que intentan de nuevo coaccionar a los trabajadores. En vista del fracaso de sus intentos, la dirección cierra la fábrica para todos los turnos, comunicando formalmente la lista de 11 despedidos.
Los despedidos, junto con otros sancionados, en un total de 25, se presentan esa misma tarde en la CNS, para denunciar el hecho ante el abogado de la comisión deliberadora.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

IBERIA RADIO.- Paros de 2 horas diarias los días 3,4 y 5. Desalojo el lunes 7 después de otras 2 horas de paro. 16 despidos, 15 sanciones de 60 días de suspensión de empleo y sueldo. La lucha arrancó contra los aumentos en los descuentos de la Seguridad Social, y otras mejoras y pluses que la empresa pretendía suprimir.
Victoria parcial en las reivindicaciones.- Entre los acuerdos suscritos por la dirección y el jurado de empresa figura la no absorción del plus voluntario de 200 pts. concedido con anterioridad al nuevo convenio del metal. Tambien se ha acordado la implantación del plus de puntualidad en la cuantía de 100 pts. semanales.

III-) LUCHAS EN EL VALLES

TERRASSA : ACCIONES EN TORNO AL 1º DE MAYO

El primero de mayo por la mañana, se llevó a cabo una concentración en San Miguel de Conteras a la cual asistieron de 700 a800 personas en plan de excursión y de celebración del 1º de mayo como una fiesta de confraternización y camaradería.
Después de la concentración de Sant Cugat y el regreso a la localidad, unas 400 personas manifestaron en la barriada de San Lorenzo durante unos 15 minutos, dando gritos sobre el 1º de mayo sin que ocurrieran incidentes.

OTRAS ACCIONES : TEXTIL: El miércoles 25.4, se reunieron 12 jurados de empresa de la SAPHIL, FREIXA y TINTES VISCOLAN para tratar el problema de la reestructuracuón del sector Lanero que pretende la Sección Económica y que consiste en que la Sección Social apruebe dicha reestructuración, tal como está planteada en el III Plan de Desarrollo lo cual implica la disminución en Terrassa de unos 6.500 puestos de trabajo, aproximadamente.
En relación con la actividad contra este plan de reestructuración se sabe que en una reciente reunión de la Junta de Trabajadores y Técnicos de la Provincia de Barcelona, este plan de reestructuración fue denunciado por un jurado dela empresa TORREDEMER, cuya denuncia fue aprobada por una mayoría de 2 votos y con el apoyo de una parte de los componentes de esta Junta que son elementos verticalistas. En dicha Junta sabemos se ha aprobado como válido el documento sobre dicha reestucturación que fue eleborado por un grupo de trabajadores y técnicos.

CONSTRUCCIÓN.- Empresa SALA AMAT. La empresa, en represalia por las acciones desarrolladas en defensa del trabajador despedido, y de las cuales se había informado, despidió a 8 trabajdores más. Es decir, el total de despedidos suma 9. Estos se marcharon a otras obras; otros cogieron el finiquito pues las obras están terminándose. De todas formas y antes de que esta situación tomara cuerpo, los trabajadores de SALA AMAT han estado en paro total los días 25 y 26 y se sabe que, en solidaridad con estos paros se han producido acciones parciales solidarias en otras.

SANIDAD .- El día 25, en la MUTUA, todo el personal de Clínica, de las 6 a las 9 de la mañana prestó servicio vestido de calle. Pero, por diversas coacciones de la empresa hubo gentes que vacilaron y se cortó la acción. En la misma mañana se celebró una asamblea en la que se acordó dar otro plazo a la empresa para que respondiera a las reivindicaciones de los trabajadores.

SANT CUGAT: Empresa Condiesel (Metal, 700 trabajadores). El día 28.4 se efectuó un paro de 30 minutos por los turnos de la mañana y de la tarde, así como una manifestación dentro de la empresa en celebración del 1º de mayo y contra la política de represión laboral que viene practicando la empresa al sancionar a diversos trabajadores.
Nuevo paro de lhora el 7 de mayo por sus reivindicaciones y en solidaridad con SEAT.
El personal de esta empresa ha recogido y entregado la cantidad de 12.500 pts. para solidaridad con los trabajadores de la TERMICA del Besós.

SABADELL : El día 1º de mayo. Boicot absoluto a los autobuses. Durante la semana se produjeron paros en Dragados y Construcciones. El conocido dirigente obrero Ramón Fernández ha sido despedido nuevamente junto a diez trabajadores. Los trabajadores de Dragados y Construcciones, siguen luchando por su readmisión.

Como datos relacionados con la concentración, dicen que solamente en una de las estaciones de Sabadell, en el tren de las 7,30 de la tarde bajaron mas de 400 personas procedentes de Sant Cugat. Informan de que hicieron un buen trabajo de movilización para que la población de Sabadell participara en la concentración. Citan el que se hicieran mas de 600 llamadas telefónicas invitando a gentes a la concentración.
El 30 de abril hubo algunos paros en la empresa Enrique VALLES. Tambien hubo paro en la FUNDICION MAGRIÑA.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

CERDANYOLA- RIPOLLET

URALITA.- La empresa ha tomado medidas de represión contra los trabajadores traducidas en lo siguiente: 2 trabajadores despedidos, 2 jurados de empresa y un enlace sindical suspendidos de empleo y sueldo y expedientados. Y una multa de tres días de sueldo a 520 trabajadores.
El lunes, 23.4, al enterarse los trabajadores de estas medidas, se originó una gran indignación, pero a la vez causó indedisión en cierto número de ellos. Los trabajadores que respondieron con firmeza fueron los del bloque "Siberia" (300) que llevaron a cabo un paro de 4horas que interrumpieron al ver que los demás trabajadores de la empresa no siguieron su acción..

VALLÈS ORIENTAL

Hoja de la Comisión Coordinadora de CC.OO. del Vallès Oriental sobre las acciones y la situación en la empresa ARMCO (400 trabajadores, Metal).
"Compañeros del Polígono: Como seguramente ya sabeis, nuestros compañeros de ARMCO están negociando el convenio colectivo. Por tal motico llevan mas de un mes haciendo boicot a las horas extra, realizando asambleas manifestaciones por el interior de la fábrica y parosparciales.
Con ello han podido arrancar a la empresa un aumento de 60 pts. diarias, reducción de la jornada laboral, un 8% de prima fija para trabajadores indirectos y otras importantes mejoras.
En la actualidad la dirección de ARMCO pretende con la amenaza de pasar a la segunda fase del convenio, que unos 40 trabajadores realicen las 45 horas en 6 días, mientras que el resto de laplantilla ha conseguido las 45 horas (incluídas las recuperaciones) en 5 días.
Los trabajadores de ARMCO no están dispuestos a sacrificar a estos 40 compañeros y exigen de la empresa unas condiciones de trabajo iguales para todos, por lo que el viernes pasado (27.4) hicieron un paro total de una hora de duración.
Los compañeros de ARMCO nos están enseñando el camino a seguir para mejorar nuestras condiciones de trabajo. Además, si ellos consiguen un convenio favorable nos puede servir de bandera para plantear nuestras própias reivindicaciones".

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

IV-) OTRAS INFORMACIONES OBRERAS

LA PAPELERA ESPAÑOLA (PRAT DE LLOBREGAT)

La acción de los trabajadores de esta empresa se mantiene firme frente al cierre de la fábrica (denunciado incluso por la CNS) y contra los despidos que pretende efectuar la dirección. Esta ha abierto expediente disciplinario a los cargos sindicales: Gerineldo Viñolo Martín, Vicente Vives Pardo, José Dominguez González, José Cerdà Gaitán, Bernardo García Hernández, Antonio Lop Cochi, Ambrosio Román Muñoz, Antonio González Bermúdez, Manuel Pardinez Duque, Isaac Paton Casado (vice-presidente de la Agrupación Provincial de la Industria Papelera) y Fernando Cerdà Gaitán (presidente de la Unión Local de Trabajadores y Técnicos del Sindicato del Papel y Artes Gráficas). Además ha sancionado al joven de 16 años Jesús Paton Martínez.
La población del Prat ha reaccionado solidariamente con estos trabajadores a quienes se pagan 1.300 pts. semanales, y además de las numerosas asambleas en el patio de "Sindicatos" se han manifestado por las calles a los gritos de "Solidaridad con la Papelera".
La indignación es tanto mayor cuanto que en 1971 la cifra de negocios de la Papelera fue de 3.604 millones, con unos beneficios netos de 222 millones!.

COSTA Y FONT (Textil, Barcelona). Se ha ganado el juicio en Magistratura de los 2 cargos sindicales expedientados por la empresa.

LA MINA : En asamblea se ha decidido volver al trabajo el martes 8 de mayo y continuar la lucha para imponer la readmisión de los 10 despedidos.

MOTOR IBERICA: El 10 hubo el juicio contra el cargo sindical Fernando Medialdea. Acudieron algunos trabjadores y 12 cargos sindicales. Los testigos de la empresa no acudieron despues de que C.O. hubiese denunciado sus nombres en octavilla, llamando a aislarles, hacerles el boicot y presionarles. Medialdea expedientado desde hace meses, sigue trabajando.

TERMICA : A raíz de la asamblea hecha el jueves 3 de mayo en solidaridad con SEAT y LA MINA, han habido de 2 a 4 despidos. Para los próximos días 15 y 17 de mayo están previstos dos juicios en Magistratura por los despidos habidos en las últimas luchas en las que murió asesinado Manuel Fernández Márquez.

COPRESA (Comercial de Philips, Lámparas Z) Se ha elaborado y firmado por todos los trabajadores un documento denunciando las condiciones asistenciales de la Seguridad Social y los nuevos aumentos en los descuentos.

GINCAR: Nuevo juicio en Magistratura el 18 de mayo a las 10,45 h.

FECSA (SANT ADRIA): 200 trabajadores han firmado una carta dirigida a los abogados Fina, Avilés y Solé, manifestando su apoyo y solidaridad ante los procesos del TOP a que están sometidos.

CLAUSOR: Paro solidario con la lucha de SEAT

PIRELLI (MANRESA): Paros de 1 hora el 3 de mayo y de 2 horas el 4, contra los aumentos en los ritmos de trabajo. Se han hecho amplias asambleas en los locales de la CNS donde se ha discutido y orientado la lucha.

MATARÓ

GASSOL: (850 trabajadores): Asambleas de trabajadores donde se discuten problemas salariales. Existe una general indignación pues ciertas faenas en el plegador que se pagaban a 2,30 pts. han sido bajadas a 1,60 pts. Los trabajadores comentan con desagrado los aumentos en los descuentos de la Seguridad Social. La asamblea de los trabajadores acordó realizar un paro.

IMEX (120 trabajadores): Asambleas. Clima de malestar. Se están discutiendo la confección de un convenio de empresa.

FOLGUERA: Se han producido paros esta semana. La empresa a raíz de los últimos paros ha despedido, ahora, a 10 trabajadores.

TARRAGONA : LLamamiento de las CC.OO. para una manifestación el 1º de mayo en las Ramblas. Acudieron unas 400 personas, mucha combatividad, se manifestaron desde el Balcón del Mediterráneo, hubo unos 13 detenidos, la mayoría trabajadores, un profesor de la universidad. A las 30 horas todos en libertad. Se formaron Comisiones de mujeres en diversos barrios (sobre todo de Buenavista) para denunciar las detenciones y llamar a la solidaridad.

IQA (Tarragona).- Han impuesto un aumento de 550 pts. a la semana

DRAGADOS (Tarragona).- Diversas acciones. Han logrado un aumento o paga suplementaria de 3.000 pts.

RECTIFICACION: Los dos detenidos de Harry Walker no lo fueron dentro de la empresa, sino uno en la calle, acusado de participar en un reparto de propaganda, y otro en su casa.

V-) NUEVAS CIFRAS DE SOLIDARIDAD CON LA TERMICA DE SANT ADRIA

De Mollet Montornés

En una parroquia......1.700 pts.
Un comerciante de Mollet...500 pts.
Talleres RENFE de Barcelona. 500 pts.
Contadores............1.475 pts.

De Sant Adrià: 19.000 pts.

Editorial Bruguera (rectificación nº anterior)..10.100 pts.
Standard Eléctrica.......................... 3.000 "
"Barrios"................................... 8.000 "
Seguros;;;.................................. 8.437 "
S.F. Vila................................... 2.063, "

VI-) INFORMACIONES OBRERAS DE MADRID

NUEVAS DETENCIONES DE DIRIGENTES OBREROS

Los conocidos dirigentes obreros madrileños Tranquilino Sánchez, Vicente LLamazares, Natividad Camacho, Carmen Triviño, Manuel Galán, y al parecer, Macario, han sido detenidos por la Brigada Social. Condenados al pago de una multa de 200.000 pts. por su "presunta actuación" respecto a huelgas y acciones obreras, han sido encarcelados en Carabanchel.

PARO DE LOS TRABAJADORES DE "PETROLIFERA DE TRANSPORTES"

El viernes 11, los 300 empleados de esta empresa, concesionariade "CAMPSA" y encargada de la distribución de gasolina a Madrid, fueron al paro durante varias horas como medio de presión sobre la Empresa, respecto a sus reivindicaciones de aumento de salarios. Su huelga causó gran alarma en los medios oficiales, ya que podía suponer la paralización de importantes servicios (el aeropuerto de Barajas, entre otros), por lo que tuvieron que poner en aplicación un plan de emergencia y buscar el remedio con 35 camiones-cisterna gigantes.

&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&&

AMPLIACION DE INFORMACIONES

HISPAÑO OLIVETTI. Todos los Jurados de la Empresa incluidos los Ceballos Canovas, conocidos verticalistas, han firmado un documento exigiendo la anulación de las sanciones.

LA PRIMERA SEMANA DE MAYO HA SIDO LA MAS CONFLICTIVA EN LO QUE LLEVAMOS DE AÑO. La revista Cambio 16 señala la ~~existencia~~ de 20 Conflictos laborales con la perdida de un millon de horas de trabajo y afectando a un total de 30.000 trabajadores, entre estos conflictos destacan:
SEAT y FICSA en Barcelona, Potasas de Navarra en Pamplona, en Beasainla empresa, Construcciones y Auxiliar de Ferrocarriles, en Madrid plante de las plantillas de diversos parques de bomberos, en la realización de la gimnasia y ejercicios practicos, por reivindicaciones de caracter laboral.Tambien en Murcia paros con relaciona la seguridad Social.